

4.- Requisitos de los aspirantes.

Para la admisión a la realización de las pruebas selectivas, será necesario reunir los siguientes requisitos, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias:

- a) Tener la nacionalidad española o cumplir los requisitos establecidos en el artículo 57 del TREBEP, en el supuesto de acceso al empleo público de nacionales de otros estados.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, salvo que la normativa específica determine un diferente.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaba en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Estar en posesión del Título de Licenciado/a en Económicas, en Ciencias Económicas y Empresariales, en Administración y Dirección de Empresas o en Ciencias Actuariales y Financieras, Licenciado/a en Investigación y Técnicas de Mercado u otras titulaciones equivalentes, o de los Títulos de Grado más master correspondiente que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establecen las directivas comunitarias de aplicación.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, homologación.

Los requisitos establecidos deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso selectivo.

5.- Solicitudes.

5.1.- Forma: Quienes deseen tomar parte de las pruebas selectivas cursarán la solicitud según modelo normalizado (Anexo I), dirigida al titular de la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, sito en la Plaza de la Constitución, 1, C.P. 41701, Dos Hermanas, manifestando que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en el apartado anterior, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias. Además, las solicitudes deberán ir acompañadas de los documentos que acrediten la titulación exigida y méritos.

El modelo normalizado de solicitud (Anexo I) podrá obtenerlo presencialmente en el Servicio de Análisis y Estudios de la Delegación de Relaciones Humanas, descargarla de la página web del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas (www.doshermanas.es), o telemáticamente a través de la sede electrónica del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas (<http://sede.doshermanas.es>).

Las solicitudes se presentarán preferentemente de manera telemática. El procedimiento detallado de esta modalidad de solicitud se encuentra disponible en la sede electrónica del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas (<http://sede.doshermanas.es>).

5.2.- Plazo y lugar de presentación: Las instancias se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento, dentro del plazo de 20 días naturales contados a partir del siguiente a aquel en que aparezca la publicación del correspondiente anuncio de convocatoria en el Boletín oficial del estado.

Asimismo, se podrán presentar las solicitudes en cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) En el registro electrónico de la Administración u Organismo al que se dirijan, así como en los restantes registros electrónicos de cualquiera de los sujetos a los que se refiere el artículo 2.1 de la mencionada Ley.
- b) En las oficinas de Correos, en la forma que reglamentariamente se establezca.
- c) En las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero.
- d) En las oficinas de asistencia en materia de registros.

5.3.- Derechos de examen: Para la admisión a las pruebas selectivas será obligatorio haber satisfecho los derechos de examen, el abono de la tasa se realizará dentro del plazo de presentación de solicitudes. A la solicitud deberá acompañarse resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen que ascienden a veintisiete euros con cincuenta céntimos de euro (27,50 €) conforme a la Ordenanza fiscal Reguladora de la tasa por derechos de examen del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas (<http://www.doshermanas.es>).

El importe de los derechos de examen podrá ser abonada en cualquiera de las siguientes modalidades:

Telemáticamente, en la sede electrónica del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas mediante tarjeta bancaria a través de plataforma electrónica de pago.

Presencialmente, en cualquiera de las Oficinas de Recaudación Municipal de este Ayuntamiento mediante tarjeta bancaria, ubicadas en el propio Ayuntamiento o en las Oficinas Municipales de Montequinto y Fuente del Rey.

Presencialmente a través de las entidades bancarias colaboradoras. El listado de entidades colaboradoras se puede consultar en la sede electrónica (<http://sede.doshermanas.es>).

Para optar a cualquiera de estas modalidades de pago, primero hay que generar el recibo de autoliquidación. Este recibo puede obtenerse telemáticamente a través de la sede electrónica (Imprescindible certificado digital) o presencialmente en el Departamento de Administración de Rentas del Ayuntamiento o en cualquiera de las Oficinas Municipales de Montequinto y Fuente del Rey.

En cualquiera de las opciones elegidas, el abono debe quedar debidamente acreditado documentalmente mediante resguardo de abono o documento acreditativo con sello bancario.

No será válida la transferencia bancaria, el abono en metálico o en efectivo ni el giro postal o telegráfico. En caso de falta de pago se tendrá como un defecto que no es objeto de subsanación y se procederá a la exclusión del aspirante.

No procederá la devolución de las tasas por derecho a participar en el presente procedimiento selectivo al personal que se excluya definitivamente por causas imputables al mismo. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes no se procederá a devolver la cuantía de las tasas.

Para los derechos de examen, se establecerá una bonificación del 50% en la tasa correspondiente en los siguientes casos:

- a) Cuando el solicitante sea titular del carnet de familia numerosa.
- b) Cuando el solicitante tenga un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- c) Cuando el solicitante figure como demandante de empleo durante, al menos un año anterior a la fecha de la convocatoria.

Para poder disfrutar de dicha bonificación deberá acreditarse documentalmente con copia en el momento de la entrega de la solicitud. En caso de no acreditarse debidamente junto con la solicitud, la persona aspirante deberá abonar la tasa íntegra. No será válida una declaración jurada de la persona solicitante. Dichas bonificaciones serán excluyentes entre sí.

5.4.- Documentos a acompañar en las solicitudes:

Las instancias irán acompañadas de:

- a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o pasaporte, en su defecto.
- b) Fotocopias de los documentos justificativos de la fase de concurso. La alegación y acreditación de los méritos se hará, junto con la solicitud y en el plazo de presentación de las mismas, mediante Anexo III de Autovaloración de Méritos, al que se adjuntará fotocopia de los documentos enumerados que sirvan de prueba para la justificación de cada uno de los méritos. El Anexo III podrá descargarse junto con la solicitud en la página web del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas (<http://www.doshermanas.es>). No serán tenidos en cuenta ni valorados los méritos que no queden alegados y acreditados a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias y en la forma anteriormente mencionada, sin perjuicio de que el Tribunal Calificador pueda solicitar la ampliación de documentación si considera que un mérito no se encuentra correctamente acreditado.
- c) Resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de examen. Resulta imprescindible que el número identificativo del Documento Nacional de Identidad o pasaporte coincida con el número de identificación asignado en el resguardo del pago de la tasa.
- d) Fotocopia de la titulación exigida o documento acreditativo del abono de las tasas para la expedición del mismo. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá aportar la documentación acreditativa de su homologación o convalidación.

El solo hecho de presentar instancias tomando parte en la convocatoria constituye sometimiento expreso de los aspirantes a las bases reguladoras de las mismas, que tienen consideración de la Ley Reguladora de esta convocatoria.

6.- Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos que se expondrá en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento, en la página web del mismo y en el «Boletín Oficial» de la provincia de Sevilla.

En la lista provisional de admitidos y excluidos, se determinarán las causas de exclusión de dichos aspirantes y el lugar, fecha y hora de comienzo de la prueba, además, de la publicación de la composición del Tribunal Calificador de la misma.

Los aspirantes excluidos, así como quienes no figuren en la relación de admitidos ni en la de excluidos, dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de dicha resolución en el «Boletín Oficial» de la provincia de Sevilla, a fin de subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa.

Los errores materiales o de hecho que pudieran advertirse en la lista podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la parte interesada.

Expirado el plazo de subsanación de errores, la Alcaldía dictará nueva resolución con la lista definitiva de admitidos y excluidos que se expondrá exclusivamente en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y en la página web del mismo, en un plazo máximo de 15 días naturales. La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeren reclamaciones frente a la lista provisional o, habiéndose producido, no hubiesen sido estimadas.

Frente a la Resolución que haga pública la relación definitiva de aspirantes excluidos, podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía-Presidencia, a partir del día siguiente de su publicación en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y página web del Ayuntamiento o recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, a partir del día siguiente de dicha publicación.

7.- Tribunal de Selección.

7.1.- Mediante Resolución de Alcaldía se establecerá la composición del Tribunal de selección, que deberá tener, en la medida de lo posible, composición paritaria, y estar formados, al menos, por los siguientes miembros:

- Presidente: un funcionario/a de carrera de la Corporación.
- Vocales: tres vocales funcionarios/as de carrera.
- Secretario/a: el de la Corporación o funcionario/a de carrera de la Corporación en quien delegue.

Todos y cada uno de sus integrantes tendrán voz y voto a excepción del Secretario/a que tendrá voz, pero no voto. Junto a los titulares se designarán suplentes, en igual número y con los mismos requisitos.

El Tribunal actuará de forma colegiada y ajustada a los principios de imparcialidad y profesionalidad.

En el acta de la sesión de constitución del Tribunal podrá acordarse que los miembros titulares y suplentes de los mismos actúen de forma indistinta.

No podrán formar parte del Tribunal de personal funcionario: el personal de elección o de designación política, los altos cargos, los funcionarios interinos, el personal eventual ni el personal laboral temporal.

La pertenencia al Tribunal será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

7.2.- La composición del Tribunal será predominantemente técnica y los miembros deberán poseer titulación y especialización igual o superior a la de las plazas convocadas.

7.3.- Para la válida constitución del Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia del Presidente, dos vocales y el Secretario o, en su caso, de quienes los sustituyan.

7.4.- Todas las dudas e incidencias que surjan de y sobre la aplicación de las normas de las bases de la convocatoria, serán resueltas por el Tribunal por mayoría de votos de las personas asistentes a la sesión, decidiendo en caso de empate el voto del Presidente.

También determinará la actuación procedente en los casos no previstos en las mismas.

Le corresponderá dilucidar las cuestiones planteadas durante el desarrollo del proceso de selección velar por el buen desarrollo del mismo, calificar las pruebas establecidas y aplicar los baremos correspondientes.

7.5.- El Tribunal velará siempre porque se respete el anonimato de los aspirantes, excepto cuando sea imposible.

El Tribunal calificador actuará con sujeción a lo dispuesto en las Leyes 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás disposiciones vigentes.

7.6.- El Tribunal podrá contar con la colaboración de asesores técnicos, con voz y sin voto, los cuales deberán limitarse al ejercicio de su especialidad técnica.

7.7.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando en ellos concurra alguna circunstancia de las previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, ya mencionada. Asimismo, los aspirantes podrán promover la recusación cuando se encuentre presente alguna de las circunstancias contempladas en el artículo 24 de la Ley 40/2015.

7.8.- A los efectos de lo establecido en el artículo 30.1.b) del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón de servicio, y disposiciones complementarias, el Tribunal se clasifica en la categoría primera.

8.- Sistema Selectivo.

El procedimiento de selección de los aspirantes se realizará a través del sistema de concurso-oposición en turno libre y se desarrollará con arreglo a las siguientes fases:

- a) Concurso.
- b) Oposición.

En cualquier momento, los miembros del Tribunal podrán requerir a los opositores la acreditación de su identidad.

Los aspirantes serán convocados para el ejercicio en llamamiento único, mediante resolución por el órgano competente, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor, debidamente justificada y libremente apreciada por el órgano de selección. La incomparecencia del aspirante a la prueba determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el ejercicio, quedando excluido del proceso selectivo.

8.1.- Fase de concurso.

Fase de concurso:

La fase de concurso, será posterior a la fase de oposición, no tendrá carácter eliminatorio y no podrá tenerse en cuenta para la superación de la fase de oposición.

Esta fase consistirá en la calificación de los méritos alegados en el modelo normalizado que figura en el Anexo III de estas Bases y debidamente acreditado por el aspirante de acuerdo con el baremo de méritos establecido.

Sólo podrán valorarse aquellos méritos obtenidos antes de la fecha en que termine el plazo de admisión de instancias de la convocatoria.

La puntuación de esta fase será el resultado de sumar las puntuaciones obtenidas en base a los diferentes méritos.

El Tribunal procederá a examinar los méritos alegados por las personas aspirantes puntuándolos de acuerdo con el siguiente baremo:

- a) Experiencia profesional: hasta un máximo de 11 puntos.
 - a.1- Por servicios prestados como Técnico de Administración General (Rama económica) en el Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas como personal laboral temporal o indefinido o funcionario interino: 0,20 puntos por cada mes con un máximo de 11 puntos.
 - a.2- Por servicios prestados como Técnico de Administración General (Rama económica) en cualquier Ayuntamiento cuya población sea igual o superior a 125.000 habitantes: 0,05 puntos por cada mes con un máximo de 5 puntos.

Los méritos relativos a la experiencia profesional en cualquier Ayuntamiento se acreditarán mediante certificado de servicios prestados en el que conste el tiempo de permanencia, acreditado por el órgano correspondiente con competencias en materia de Recursos Humanos. La certificación acreditativa de la experiencia en el Ayuntamiento de Dos Hermanas, incluida por las personas aspirantes en el impreso de auto-baremación, se expedirán de oficio por parte de esta Administración y se incorporará a los respectivos expedientes personales de quienes participen en este proceso selectivo.

b) Formación: hasta un máximo de 2 puntos.

La participación en Curso, Congreso, Seminario, Jornadas Técnicas, Máster u otra Formación Superior directamente relacionados con la especialidad de las plazas convocadas, impartidos por Instituciones Públicas o Privadas, éstas últimas siempre que estén homologadas para la impartición de cursos, se valorarán en la forma siguiente:

- Cursos de hasta 7 horas: 0,10 puntos.
- Cursos de 8 a 10 horas: 0,20 puntos.
- Cursos de 11 a 20 horas: 0,30 puntos.
- Cursos de 21 a 60 horas: 0,40 puntos.
- Cursos de 61 a 99 horas: 0,60 puntos.
- Cursos de 100 a 299 horas: 0,80 puntos.
- Cursos de 300 horas o más: 1,20 puntos.

Por cada Curso, Congreso, Seminario, Jornadas Técnicas, Máster u otra Formación Superior cuyo contenido se considere de aplicación transversal a toda la organización como calidad, prevención de riesgos laborales, protección de datos, etc. así como conocimientos de idiomas:

- Cursos de hasta 7 horas: 0,10 puntos.
- Cursos de 8 a 10 horas: 0,15 puntos.
- Cursos de 11 a 20 horas: 0,20 puntos.
- Cursos de 21 a 60 horas: 0,25 puntos.
- Cursos de 61 o más horas: 0,30 puntos.

El Tribunal examinará las solicitudes presentadas, valorando únicamente aquellos méritos que hayan sido justificados documentalmente.

No se valorarán las titulaciones académicas exigidas por el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para el acceso a los distintos Grupos de clasificación ni los cursos encaminados a la obtención de las mismas.

La calificación de la fase de concurso será la nota obtenida por la suma de los méritos puntuables en esta fase (experiencia y formación) y no tendrá carácter eliminatorio.

Los cursos en los que no se acredite el número de horas se les asignará la puntuación mínima.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación de la fase de concurso para hacer alegaciones.

8.2.- Fase de oposición.

La fase de oposición, tendrá carácter obligatorio y eliminatorio y constará de:

Primer ejercicio: Consistirá en contestar un test compuesto de 80 preguntas que versarán sobre el contenido del programa que figura como Anexo II de las presentes Bases, sin que se descuente de forma negativa las contestaciones erróneas. El tiempo para la realización de este ejercicio será de 120 minutos. Este ejercicio se puntuará de 0 a 10 puntos y para superar el mismo será preciso obtener una calificación mínima de 5 puntos.

Segundo ejercicio: Consistirá en desarrollar por escrito un supuesto práctico a elegir entre tres propuestos por el Tribunal que estará relacionado con las materias específicas del programa que figura como Anexo II en estas bases.

Se valorará la capacidad de análisis y la aplicación razonada de los conocimientos teóricos a la resolución de los problemas prácticos planteados. El tiempo para la realización de este ejercicio será de 120 minutos. Este ejercicio se puntuará de 0 a 10 puntos y para superar el mismo será preciso obtener una calificación mínima de 5 puntos. La puntuación final de la fase de oposición será la suma de los dos ejercicios.

Tercer ejercicio: Consistirá en una evaluación psicológica dirigida a valorar las aptitudes y actitudes de los aspirantes para el desempeño del puesto al que se opta.

Constará de dos partes:

Primera: Incluirá la realización de pruebas psicotécnicas a través de cuestionarios y test.

Segunda: Una entrevista personal.

1. Valoración de aptitudes

- Inteligencia general.
- Aptitudes administrativas, numéricas y verbales.
- Atención y precisión perceptiva.
- Rapidez.

2. Valoración de actitudes, personalidad y rasgos psicopatológicos:

- Estabilidad emocional.
- Sentido de la disciplina y de la autoridad.
- Seguridad en sí mismo.
- Capacidad empática, tolerancia y de manejo de las relaciones interpersonales, cooperación. Responsabilidad.
- Psicopatología.

3. Baremo

Se aplicará el baremo oficial correspondiente a cada prueba psicotécnica aplicada.

4. Calificaciones

La calificación de la exploración psicológica será de Apto o No Apto.

Serán declarados aspirantes No Apto aquellos que no reúnan los criterios adecuados al puesto al que se opta.

9.- Calificación definitiva.

La calificación definitiva del proceso selectivo vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en la fase de oposición más la de concurso, ordenados de mayor a menor puntuación, siempre que se haya superado la primera en todos sus ejercicios, levantando el Tribunal el Acta correspondiente.

En los supuestos de empate en la calificación final, se resolverá atendiendo a la puntuación obtenida por el siguiente orden:

- 1.- Mayor puntuación en la fase de concurso, siguiendo el presente orden: experiencia profesional y formación.
- 2.- Mayor puntuación en la fase de oposición.

En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de Concurso podrá aplicarse para superar el ejercicio de la fase de oposición.

10.- Lista de aprobados, propuesta del Tribunal calificador y nombramiento.

Concluida la prueba correspondiente del proceso selectivo, el Tribunal hará pública en el Tablón de edictos del Ayuntamiento y en su página web la relación de aspirantes aprobados por el orden de puntuación alcanzada, así como la nota de la prueba y elevará al órgano competente, en este caso la Junta de Gobierno Local, la propuesta de nombramiento de los aspirantes seleccionados, en número no superior al de plazas convocadas. Además, siempre que sea posible, se incluirá una lista de "suplentes", en número igual o superior al de los aspirantes seleccionados, para cubrir la posibilidad de no toma de posesión por parte de alguno de los aspirantes seleccionados.

El orden de colocación de los aspirantes en la lista definitiva se establecerá de mayor a menor puntuación.

Los aspirantes aprobados que no obtengan plaza, formarán parte de una bolsa de trabajo para cubrir eventualmente las necesidades de trabajo que se produzcan en plazas similares.

11.- Presentación de documentos.

En el plazo de veinte días naturales, a contar desde el día siguiente a aquel en que se hiciera pública la lista de las puntuaciones obtenidas de los aspirantes seleccionados, deberán presentar en el Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, los siguientes documentos:

- a) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- b) Presentación de la documentación original de los méritos alegados.
- c) Documentación acreditativa del cumplimiento de los restantes requisitos exigidos en la convocatoria.

Ante la imposibilidad, debidamente justificada, de presentar los documentos expresados en el apartado anterior, podrá acreditarse que se reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en Derecho.

Quien dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentase la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos señalados en la convocatoria, no podrá ser nombrado funcionario, quedando anuladas todas las actuaciones relacionadas con los mismos, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiese podido incurrir por falsedad en la instancia o documentación.

12.- Propuesta final y contratación como personal laboral fijo.

Una vez aprobada la propuesta por la Junta de Gobierno Local, los aspirantes nombrados serán contratados como personal laboral fijo en el plazo de un mes, a contar del siguiente al que les sea notificado el nombramiento.

13.- Recursos.

Contra las presentes Bases de convocatoria y cuantos actos administrativos se sucedan, así como las actuaciones del Tribunal podrán ser recurridos por los interesados en los casos y en la forma prevista en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El recurso de reposición frente a las Bases podrá interponerse ante el órgano que aprobó las mismas en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia, o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados igualmente desde el día siguiente al de su última publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente, todo ello de conformidad con los artículos 114.c), 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En el caso de interposición de recurso de reposición, se deberá esperar a que éste se resuelva y notifique, o bien a que pueda ser entendido como desestimado en virtud de silencio. No obstante lo anterior, los interesados podrán presentar cualquier otro recurso que estimen procedente en defensa de sus derechos e intereses.

Dado en Dos Hermanas, El Alcalde accidental, Juan Antonio Vilches Romero.

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN A LAS PRUEBAS SELECTIVAS

Cobertura de 2 plazas de personal laboral fijo pertenecientes al Nivel V, Administración General, denominación Técnico/a Nivel V, rama económica, mediante concurso-oposición libre dentro del proceso de estabilización de empleo temporal por consolidación.

IDENTIFICACIÓN DE LA PERSONA INTERESADA:

PRIMER APELLIDO:	
SEGUNDO APELLIDO:	
NOMBRE:	
DNI:	

DOMICILIO (a efectos de notificación):

DOMICILIO:	
LOCALIDAD:	
PROVINCIA:	
TELÉFONO:	
CORREO ELECTRÓNICO:	

DERECHOS DE EXAMEN:

		SI	NO
Importe ingresado: _____ €	Bonificación por:	Grado de discapacidad igual o superior a 33 %	
		Familia numerosa	
		Desempleado/a	

SOLICITA CERTIFICACIÓN DE ANTIGÜEDAD: SI NO

DECLARACIÓN:

El/La abajo firmante solicita ser admitido/a en las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en la misma, y que reúne los requisitos y condiciones exigidos en la Base Tercera de la Convocatoria arriba identificada, y conoce íntegramente y acepta las Bases por las que ha de regirse el proceso selectivo.

En _____, a _____ de _____ de 2020

Fdo.: _____

La persona declarante autoriza al Ayuntamiento para que, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de Diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, incorporen sus datos contenidos en el expediente y sus trámites para su tratamiento, en un fichero automatizado, que tiene como finalidad facilitar las actuaciones de control y mejora de los procedimientos de gestión, comprobación y seguimiento correspondientes a los órganos que incorporan tales datos personales, quedando enterado de que, de acuerdo con lo previsto en la citada Ley Orgánica, pueden dirigirse por escrito a este Ayuntamiento (Plaza de la Constitución número 1, Dos Hermanas 41701) para ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de dichos datos, con prueba fehaciente de la identidad del peticionario, incluyendo como referencia «Protección de datos».

ANEXO II

TEMARIO

Temario general.

1. El concepto de Constitución. La Constitución española de 1978: características, estructura y principios generales.
2. Los derechos y deberes fundamentales de los españoles.

3. Organización política y territorial del Estado.
4. La Administración Pública. Principios informadores. Sometimiento de la Administración al principio de legalidad.
5. Fuentes del Derecho Administrativo (I). La Ley: concepto y clases. Disposiciones del Ejecutivo con fuerza de Ley.
6. Fuentes del Derecho Administrativo (II). El Reglamento. Sus clases. Fundamentos y límites de la potestad reglamentaria.
7. El acto administrativo. Requisitos y eficacia de los actos.
8. El procedimiento administrativo general. Sus fases.
9. Régimen local español. Principios constitucionales y regulación jurídica.
10. Presupuesto y Gasto Público en las Entidades Locales. Contenido y Aprobación.
11. El régimen urbanístico del suelo: La clasificación del suelo.
12. Los instrumentos de la ordenación urbanística. Planes de desarrollo.
13. Los Bienes de las entidades locales.
14. El personal al servicio de las Entidades Locales. Sus clases.
15. Derechos y deberes del personal empleado público.
16. Los contratos del sector público en las Entidades Locales.
17. Las Haciendas Locales: clasificación de los ingresos. Ordenanzas fiscales.
18. La Unión Europea, instituciones. Derecho comunitario.
19. Nociones generales de la normativa estatal y autonómica en materia de Igualdad y Violencia de Género. Conceptualización básica.

TEMARIO ESPECÍFICO

20. Objeto y ámbito de aplicación de la Ley General Tributaria. Concepto, fines y clases de tributos. Principios de la ordenación y aplicación del sistema tributario y la Administración tributaria.
21. Fuentes normativas. Reserva de ley tributaria. Aplicación de las normas tributarias.
22. Interpretación, calificación e integración de las normas tributarias.
23. La relación jurídico-tributaria. La obligación tributaria principal. La obligación tributaria de realizar pagos a cuenta.
24. Las obligaciones tributarias accesorias.
25. Las obligaciones y deberes de la Administración tributaria.
26. Clases de obligados tributarios. Obligados tributarios y sujetos pasivos.
27. Sucesores.
28. Responsabilidad tributaria. Responsables solidarios y subsidiarios.
29. La capacidad de obrar en el orden tributario. Representación legal y voluntaria. El domicilio fiscal.
30. Elementos de cuantificación de la obligación tributaria principal. La base imponible. Métodos de determinación. Base liquidable. Tipo de gravamen. Cuota tributaria.
31. La deuda tributaria. Forma, momento y plazos para el pago.
32. La prescripción. Plazos de prescripción y cómputo de plazos.
33. Otras formas de extinción de la deuda tributaria. Compensación. Condonación. Baja por insolvencia.
34. Normas comunes sobre actuaciones y procedimientos tributarios: Iniciación Tramitación y Liquidaciones tributarias.
35. Hecho imponible, devengo y exigibilidad. Supuestos de no sujeción. Exenciones. Obligaciones Tributarias.
36. Base imponible, Base liquidable, Tipo de gravamen, Cuota tributaria, Deuda tributaria, Extinción y garantías de la deuda tributaria.
37. Las tasas. Hecho imponible y sujetos pasivos.
38. Las contribuciones especiales. Hecho imponible. Sujeto pasivo. Base imponible. Cuota tributaria. Devengo y gestión.
39. El impuesto municipal sobre bienes inmuebles: Naturaleza y hecho imponible. Exenciones.
40. El impuesto municipal sobre bienes inmuebles: Sujeto pasivo, base imponible, Base liquidable y cuota.
41. Impuesto sobre actividades económicas: Naturaleza y hecho imponible. Exenciones.
42. La matrícula del impuesto.
43. Impuesto sobre vehículos de tracción mecánica. Naturaleza y hecho imponible. Exenciones. Sujeto pasivo. Cuota. Período impositivo y devengo. La gestión del impuesto.
44. Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras. Naturaleza y hecho imponible. Sujetos pasivos. Base imponible, cuota y devengo. Gestión del impuesto.
45. Impuesto sobre el incremento del valor de los terrenos de naturaleza urbana. Naturaleza y hecho imponible. Exenciones.
46. Ordenanza fiscal general de gestión, recaudación e inspección.
47. Las Ordenanzas Fiscales del Ayuntamiento de Dos Hermanas.
48. Presupuesto y Gasto Público en las Entidades Locales. Contenido y Aprobación.
49. Presupuesto y Gasto Público en las Entidades Locales. Los créditos y sus modificaciones
50. Presupuesto y Gasto Público en las Entidades Locales. Ejecución y liquidación
51. Estabilidad Presupuestaria y Regla de Gasto en las Entidades Locales.

52. La Contabilidad de las Entidades Locales. Disposiciones Generales y Estados de Cuentas Anuales
53. Instrucción del Modelo Normal de Contabilidad Local. Normas de Reconocimiento y Valoración del Inmovilizado Material. Implicaciones respecto a Existencias, Arrendamientos y Activos en estado de venta.
54. La Memoria de las Cuentas Anuales de las Entidades Locales. Modelo Normal.
55. La Tesorería. La planificación financiera. La contabilidad de las Entidades Locales y sus entes dependientes.
56. El control interno de la actividad económico-financiera de las Entidades Locales y sus entes dependientes. La función interventora: ámbito subjetivo, ámbito objetivo, modalidades y los reparos.
57. El Patrimonio Municipal del Suelo de las Entidades Locales. Legislación Urbanística. Implicaciones contables y fiscales.
58. Valoraciones urbanísticas. Valoración en situación de suelo rural y valoración en situación de suelo urbanizado.
59. La licencia urbanística: tipología y régimen jurídico. Declaraciones responsables. Comunicaciones previas.
60. La expropiación forzosa por razón de urbanismo.
61. Sistemas de actuación urbanística en el ámbito local.
62. La Hoja de Cálculo como herramienta de gestión financiera en las Entidades Locales. Funciones y Aplicaciones.
63. Análisis de Inversiones y de Fuentes de Financiación. Valor Actualizado Neto, Tasa Interna de Rentabilidad, Plazo de Recuperación, EBITDA y EBIT. Coste del pasivo.
64. Las subvenciones en el ámbito local: ICO, ENISA, IDEA.
65. Las subvenciones de las Administraciones Públicas. Procedimientos de concesión y gestión.
66. Reintegro y control financiero de las subvenciones.
67. Ley de Contratos del sector público. Ámbito de aplicación.
68. Tipos de contratos en el sector público: contratos sujetos a regulación armonizada. 69. Contratos administrativos y Contratos privados.
70. Expediente de contratación: iniciación, aprobación y expediente en contratos menores.
71. Control y fiscalización del contrato de obras en el sector público.
72. El Plan Económico-Financiero y el riesgo operacional en los Contratos de Concesión de Obras y de Servicios.
73. Control y fiscalización del contrato de servicios en el sector público.
74. Control y fiscalización del contrato de suministro en el sector público.
75. Procedimiento abierto en la contratación pública local. Procedimiento abierto simplificado en la contratación pública local y Procedimiento con negociación.
76. La Hacienda Local en la Constitución. El régimen jurídico de las Haciendas locales: criterios inspiradores del sistema de recursos y principios presupuestarios.
77. Los recursos de las Haciendas Locales. Regímenes especiales. Los ingresos de derecho privado.
78. El régimen local español: evolución histórica. El principio de autonomía local. Los principios de proporcionalidad y de subsidiariedad.
79. El Tribunal constitucional: Defensa de la Autonomía Local. La Carta Europea de Autonomía local.
80. Procedimiento sancionador. Iniciación. Instrucción. Terminación. Recursos contra sanciones.
81. Revisión de actos nulos de pleno derecho. Revocación. Rectificación de errores. Devolución de ingresos indebidos.
82. Recurso de reposición. Iniciación, tramitación y resolución.
83. Actuaciones y procedimientos de aplicación de los tributos en supuestos de delito contra la Hacienda pública. Práctica de liquidaciones en caso de indicios de delito contra la Hacienda pública. Tramitación del procedimiento inspector.
84. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Publicidad activa. Derecho de acceso a la información pública y buen gobierno. Ejercicio del derecho de acceso a la información pública.
85. Funcionamiento electrónico en el sector público. La sede electrónica. Portal de internet. Sistemas de identificación de las Administraciones Públicas. Actuación administrativa automatizada.
86. Intercambio electrónico de datos en entornos cerrados de comunicación. Aseguramiento e interoperabilidad de la firma electrónica.
87. La U.E, proceso de formación, instituciones, derecho comunitario, política regional, Fondos actuales. El nuevo marco 2021-2027.
88. La Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito local: principios generales. Responsables y encargados del tratamiento. Comité de Seguridad y Salud.
89. La Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Objeto y ámbito de la ley. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación.
90. Políticas públicas para la igualdad. Igualdad y medios de comunicación. El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.

ANEXO III

DOCUMENTO DE AUTOVALORACIÓN. FASE DE CONCURSO TÉCNICO/A NIVEL V. ECONÓMICAS

NOMBRE Y APELLIDOS:	DNI, NIE o Pasaporte
---------------------	----------------------

Nº	Denominación	Horas	Puntos
	Suma nº de cursos de 21 a 60 horas	x 0,25 puntos	
	Suma nº de cursos de 61 o más horas	x 0,30 puntos	
TOTAL			
TOTAL GENERAL			

*Deberán adjuntar fotocopias ordenadas de los documentos enumerados.

Dos Hermanas, a de de 20__ .

Fdo.:

La persona declarante autoriza al Ayuntamiento para que, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de Diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, incorporen sus datos contenidos en el expediente y sus trámites para su tratamiento, en un fichero automatizado, que tiene como finalidad facilitar las actuaciones de control y mejora de los procedimientos de gestión, comprobación y seguimiento correspondientes a los órganos que incorporan tales datos personales, quedando enterado de que, de acuerdo con lo previsto en la citada Ley Orgánica, pueden dirigirse por escrito a este Ayuntamiento (Plaza de la Constitución número 1, Dos Hermanas 41701) para ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de dichos datos, con prueba fehaciente de la identidad del peticionario, incluyendo como referencia «Protección de datos».

En Dos Hermanas a 4 de agosto de 2020.—El Alcalde accidental, Juan Antonio Vilches Romero.

8W-4588

PALOMARES DEL RÍO

Doña Ana Isabel Jiménez Salguero, Alcaldesa presidenta del Ayuntamiento de esta villa.

Hace saber: Que con fecha 27 de julio del presente, dictó la resolución de Alcaldía número 560, del siguiente tenor literal:

«Asunto. *Aprobación Bases Arquitecto Técnico para sustitución.*

Apreciada la necesidad y urgencia de cubrir el puesto de trabajo de Arquitecto Técnico, dado que su titular se encuentra en situación de baja por Incapacidad Temporal, sin incorporación prevista en corto plazo, y la acumulación de tareas hacen imposible el buen funcionamiento de los servicios del Área de Urbanismo, se procede a iniciar el correspondiente procedimiento para cubrir dicha plaza con carácter de interinidad, y hasta la incorporación de su titular, con fecha a 18 de mayo del actual, Decreto de Alcaldía, por el que se ordena se informe en relación con la legislación aplicable y el procedimiento a seguir, así como que se proceda a redactar las bases de la convocatoria.

Conforme a lo anterior, se han emitido los correspondientes informes que obran en el expediente y se han redactado las bases que han de regir la selección.

Examinadas las bases de la convocatoria en relación con la selección de personal referenciada y de conformidad con el artículo 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, resuelvo:

Primero: Avocar, y por razones de urgencia, las delegaciones conferidas en la Junta de Gobierno, mediante resolución de Alcaldía número 528/2019, de 26 de junio, relativas a la aprobación de las Bases de las pruebas para la selección de personal.

Segundo: Acordar que, a tenor del apartado 4 de la disposición adicional tercera del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, y en el fundamento de que la presente selección es necesaria para el funcionamiento de los servicios del área de urbanismo, el procedimiento se tramite sin suspensión del cómputo de los plazos que en cada momento corresponda.

Tercero: Declarar, conforme al artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, la urgencia en la tramitación del procedimiento, con la correspondiente reducción de plazos a la mitad, salvo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos.

Cuarto: Aprobar las bases reguladoras de las pruebas selectivas para la provisión, con carácter de interinidad por la incapacidad transitoria de su titular y hasta su reincorporación, de la plaza de Arquitecto Técnico, perteneciente a la escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A2, de la relación de puestos de trabajo de este Ayuntamiento, que a continuación se transcriben:

BASES GENERALES POR LAS QUE SE REGISTRÁ EL PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR INTERINAMENTE UNA PLAZA DE ARQUITECTO TÉCNICO A2, DE LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL AYUNTAMIENTO DE PALOMARES DEL RÍO

1. *Objeto de la convocatoria.*

El objeto de las presentes bases es la regulación del procedimiento para cubrir interinamente una plaza de funcionario del Ayuntamiento de Palomares del Río, denominada Arquitecto Técnico, perteneciente a la escala de administración especial, subescala técnica, pertenecientes al grupo A, subgrupo A2, motivado por la baja por incapacidad temporal de su titular.

2. *Normativa aplicable.*

2.1. Los procesos selectivos se regirán por lo establecido en estas bases, siendo de aplicación lo dispuesto en las siguientes normas: Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP); Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso al servicio de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria a la Administración Local; Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública; Real Decreto 896/91, de 7 de junio, por el que se aprueban las Reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local; Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas; Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 3/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la Resolución de Alcaldía de fecha 28/12/2018, por la que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2018 y demás disposiciones que sean de aplicación.